



杜定友在交通大学图书馆建设中的贡献成就与精神内涵剖析

——以交通大学图书馆馆务会议记录等档案资料为据

□杨峰* 张雪蕾 王懿松 毛瑞江

摘要 杜定友先生作为中国近代图书馆事业的先驱,其在图书馆领域的卓越贡献与所展现出的图书馆精神内涵,具有深远的历史意义和现实启示。文章以西安交通大学档案馆所珍藏的1930至1936年间图书馆馆务会议记录等档案资料为据,深入梳理了他在交通大学图书馆任职期间于馆务行政管理方面的实践举措,剖析了他在图书馆管理、人才培养、服务创新等方面的贡献成就。史料折射出杜定友先生对图书馆事业执着奉献的精神,彰显出其在学术研究、人才培养、读者至上等图书馆精神理念方面的前瞻性思考。

关键词 杜定友 交通大学图书馆 图书馆馆务会议 图书馆精神

分类号 G250.9

DOI 10.16603/j.issn1002-1027.2024.03.011

1 引言

杜定友是我国近代史上图书馆事业的开拓者之一,是我国著名的图书馆学家、图书馆学教育家、图书馆社会活动家,也是图书馆事业发展史上的引领者、交通大学图书馆科学管理的奠基人。关于杜定友先生的生平及著作汇编、学术思想研究及述评、研究文章众多^[1-5],充分体现出杜定友先生对于我国图书馆事业发展贡献之大及影响之深远。在研究内容方面更是呈现出百花齐放的繁荣景象^[6-10],全面而深入地围绕杜定友先生的学术生平、学术贡献、图书馆管理思想、图书馆服务精神等展开论述,生动刻画出一位择一事而终一生、勤恳敬业、为图书馆事业作出杰出贡献的图书馆学大家。

在交通部上海工业专门学校^①附属中学就读期间,杜定友能力突出、品学兼优,交通大学图书馆(以下简称交大图书馆)董事会决议选派一名学生前往国外研习图书馆学时,校长唐文治择定其赴菲律宾学习图书馆学,为日后图书馆管理储备专业人才,并免于中学毕业考试,直接发放毕业文凭。1921年杜定友归国后返回母校,校方只安排他为普通办事员,

且拒绝发放第四年留学津贴以偿还留学期间借款,故深感难以施展个人抱负,自感负“忘恩负义”之罪离校;后又基于对“南洋”的先天情感,欣然响应母校召唤,于1925—1927年出任图书馆主任(此时王永礼任馆长),主要“掌管图书编目、典藏、出纳,及馆内一切关于专门之设置计划等等”;1929—1936年再次应邀出任图书馆主任(1927年馆长制废除,改设图书馆主任一职)^[11]。先生精心擘画、锐意革新,使得馆务工作迈向科学化、标准化的新高度,不仅体现在馆务工作的流程优化,更体现在创新服务的质量提升方面。

尽管对杜定友的研究已涉猎了多个领域,但关于他在交通大学两度任职期间在图书馆专业化管理、创新服务等方面作出的贡献,学界关注和研究相对较少。尤其是他在图书馆管理事务方面的现存资料可谓是零星可数,远未形成系统、完整的研究体系。但这一时期,杜定友作为教育工作者和图书馆学家,其表现出的专业精神和对图书馆事业的创新贡献,对当时正处在发展初期的中国图书馆事业来

* 通讯作者:杨峰,ORCID: 0000-0002-3202-6112,邮箱:fengy@xjtu.edu.cn。

① 其前身为1896年创办的南洋公学,1912年校名变更为交通部上海工业专门学校,1921年定名为交通大学,1955年中央决定交通大学内迁西安,1957年分设为交通大学西安、上海两个部分,1959年交通大学西安部分定名为西安交通大学,上海部分定名为上海交通大学。



说,具有示范引领作用。本文以西安交通大学档案馆中保存的1930—1936年交通大学图书馆32次馆务会议记录、1931—1932年和1934年交通大学图书馆年报、1931—1936年图书馆工作统计报告等档案资料为据^[12-15],通过整理、挖掘与研究,还原和分析杜定友所推动的图书馆管理与服务实践,填补现有研究空白,以便能够更完整、准确地理解杜定友的图书馆精神,并从中汲取图书馆事业发展的宝贵经验与启示。

2 图书馆管理制度改革

杜定友以其专业的管理理念和创新方法,在图书馆管理制度改革的进程中,采取了三项重要的制度改革,来确保图书馆的高效运作与优质服务。

2.1 定期主持召开馆务会议

杜定友自1929年主持馆务工作以来,首先将每年一次的图书馆馆务会改为按月举行,要求全体图书馆员参加,不能参加者除履行正常的请假程序之外还要求节假日轮值以示弥补。历次馆务会记录内容均详尽充实,涵盖了会议的排序序号、召开时间、地点、出席人员、缺席人员、会议主席和记录人员等基本信息,以及核心议题和讨论事项^[12],如图1所示。这些完整的记录不仅为解读馆务会内容提供了清晰的脉络,更为深入理解先生图书馆精神提供了宝贵的资料。历次馆务会记录的事项可划分为传阅文件、报告事项和讨论事项三类。馆务会纪要内容详细,职责清楚,记录全面,处处彰显出先生专业的管理思想和前瞻性创新发展理念。

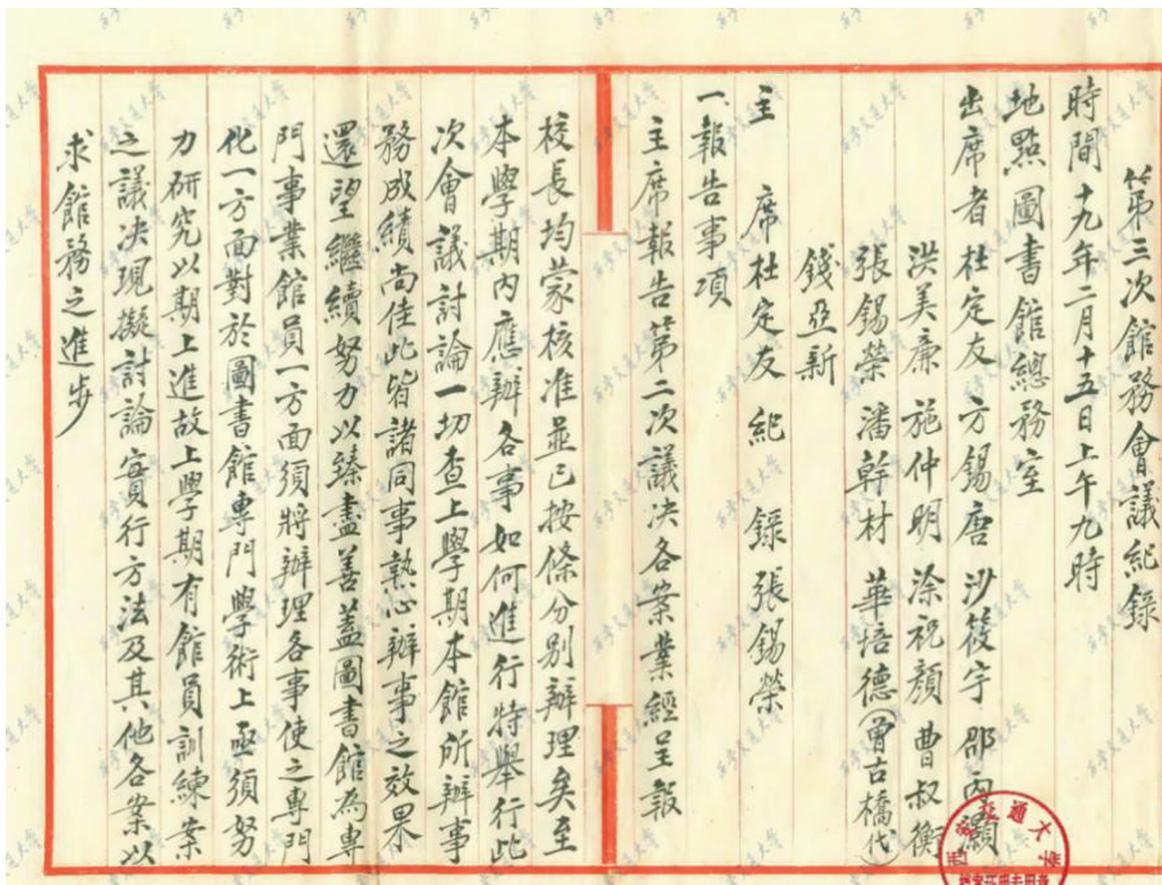


图1 第三次馆务会议记录

2.2 编印图书馆年度工作报告

杜定友历来重视图书馆年度工作报告的编制^[16]。在交通大学主持馆务会期间,也多次就年度年报如何编造案、应兴应革事项编入年报案、年报统计截止时间案等议题进行讨论,形成议决案供参考

执行。从年报可以看出,一方面,其展示形式不再局限于单纯的文字、数字,而是增加了饼图、堆积图等可视化形式,增强了报告的可读性,见图2^[15];另一方面,统计内容也进行了梳理合并,兼顾图书馆专业性 with 公众阅读习惯。



2.3 全面开展图书馆工作统计报告的编制工作

杜定友主持馆务工作时,在馆务会决议案中明确指出“每月底由各股逐项总结按表填就,交总务室汇编”。他特别强调数据收集和整理的重要性,并根据馆务情况不断调整统计表内容。调整后的工作统计报告按照业务组织分类对统计内容重新进行合

并,新增大事记、请假报告等栏目的行政事务统计,使报告能系统全面地反映图书馆日常运营和管理。调整后的工作统计报告沿用时间很长,直至后续接任的查修主任也在继续使用,这也充分表明了该报告的专业性、严谨性和实用性。

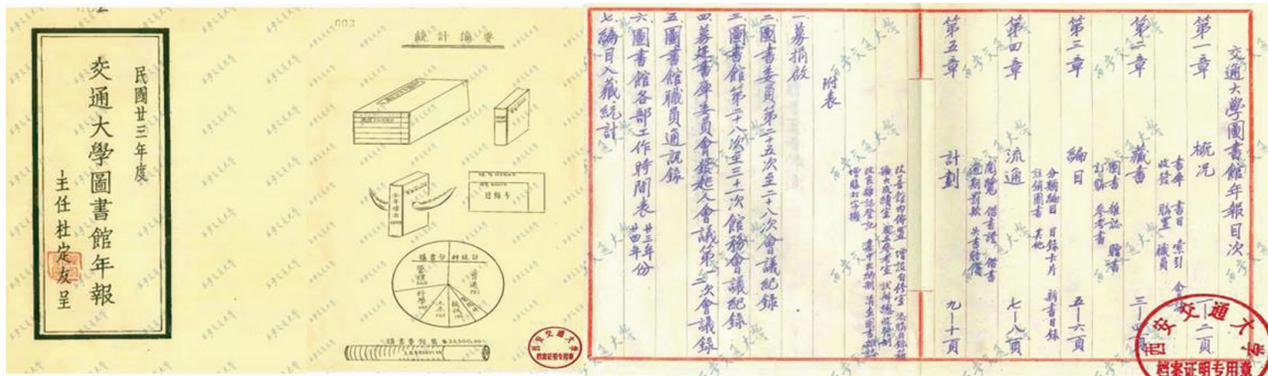


图2 民国廿三年度交通大学图书馆年报

3 图书馆管理实践举措

杜定友在交通大学图书馆的两次任职期间,在馆藏建设、分类编目、流通借阅、体制改革、人才培养等方面均做出显著成绩,引领图书馆迈向专业化、科学化、学术化的道路。

3.1 丰富扩充馆藏资源

杜定友首次任职时将500余册个人私藏图书捐赠给图书馆,并多渠道广泛搜罗各类图书期刊以填补扩充馆藏。据《历年阐述统计表》^[15]描述,“迨民十五主任离校,书数骤减,即十六十七两年之间,虽有增加,但为数甚微。且西文藏书竟由八千八百减至七千四百。至民十八年,主任回校后,书数即年增加,费四年之力,方回复至四万七千至多。”

杜定友以搜罗中外工程技术类文献资源为主,对标学校学科发展和人才培养定位。在第二次任职时,他及时制定《图书馆整理计划进行方针》^[17],明确提出要收集中外工业图书文献。为庆祝建校35周年,杜定友主持编印《卅五年来中国科学书目索引》,“望诸同仁努力完成此举为中国科学界放一异彩”^[14],并于第5、6、7、8、13、18、22次的馆务会议中就相关工作推动安排部署,议题有科学书目卡片抄缮案、编印细则案、如期出版案等。

杜定友注重古籍特藏收罗,购置了道州何氏藏书目录一件(第22次馆务会纪要),并将清末以来江南制造局编译丛书图书搜集齐全。在第26次馆务

会中就愚斋图书赠书658部(16675册)编藏案议题决议,即“按部编号,入善本书库里”。

“九一八”事变后,出于全校师生爱国主义教育需要,杜定友引入一大批对日问题参考书^[11],内容涉及日本侵略史实、日本历史、日本政治经济、中日战争等方面。在第14次馆务会中,要求开办抗日特刊展览,将杂志中之抗日特刊尽量搜罗送阅览室展览,以唤起师生民族觉醒,点燃爱国热忱。

3.2 提升创新服务水平

从服务读者方面,杜定友向来提倡“读者第一、服务至上”原则,始终把满足读者需要、服务好读者摆在首位,这是杜定友办馆思想的根本体现。

为解决“借书者不知欲借之书是否在馆,以致空费手续起见”难题,杜定友发明了新式流通借阅工具——明见式卡片目录^[18],可支持悬挂容纳多人查看,节约时间、提升效率。分别在第31和32次馆务会,针对“明见式目录卡片箱式样”“分类目录拟改用最新明见式卡片制度案”决议进行了商讨。

馆务会纪要中也曾多次出现提升服务质量的议决案,如阅览人数激增在进出要道铺置地毯以免噪扰(第4次馆务会),为学生另备墨水以便学生应用(第5次馆务会),在备考温课期间人数增加时采取多项措施,如“桌椅尽数借来以供应用”“开放特别阅览室两处”“延长开放时间”,举办新书书展活动等(第9、23、25、28、29、31次馆务会)。



因考虑到“原有房屋渐不能容,馆中壁柱以载重过久,复现倾斜之势,若非另建书库,不足以策万全”^[19],1932年9月杜定友提出新书库计划。在第31次馆务会时,黎照寰校长列席,就“本馆书库建筑图”和“书库建筑完成后各室布置案”等事宜商讨,对各室结构与布置调整优化,更方便师生日常图书查询。至1936年,可藏书20万册的纯钢制书架书库建成。

杜定友提出的创新服务不仅提升了师生的体验感、归属感,也从侧面反映出学生对图书馆服务工作的认可。这些创新服务不仅促进了图书馆的宣传利用,也对充分发挥图书馆教育职能起到积极推动作用,为学校教育和人才培养提供了有力支持。

3.3 革新完善组织管理

自1919年图书馆开放以来,相当长的一段时间,组织架构只是笼统地划分为中西两部,各设主任一职,馆员职责划分并不明确。1925—1927年杜定友先生创新部门设置,首次尝试按照业务职能划分

图书馆部门(订购部、登记部、编目部、典藏部和出纳部)。1929年再次任职后,继续大力推进新一轮机构改革,即将原来按照中西文划分的组织机构,调整为文献类型与业务职能标准并行的5个部门设置:总务股、编目股、出纳股、阅览股和杂志股。调整后的机构设置已趋同于现代图书馆组织机构体系,各部门职责更加明确、协作更加紧密,更加符合图书馆的发展趋势。

1935年,组织机构进一步完善,改股为室,改出纳股为借书处,且与典藏股合并等(第33次馆务会),形成了总务室、借书处、编目室、参考室、研究室和杂志室的机构设置。新书库投入使用后,再次对图书馆机构改良创新,从管理机构层面设立了主任室、办公室、总务室、编目室、储藏室;从服务层面设立了借书处、研究室、参考室、杂志阅览室、自修室、日报室、成绩室、愚斋书库、课堂等;为便于师生借书方便,将书库设置在一、二楼,具体如图3所示^[12]。

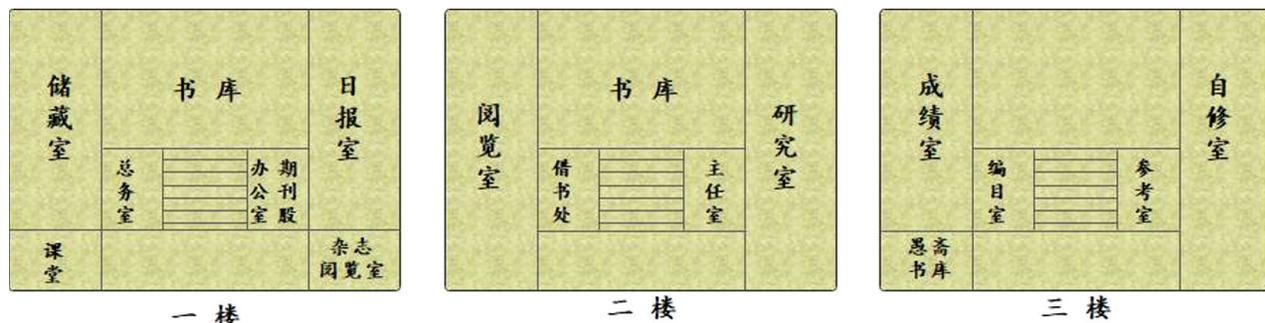


图3 图书馆楼层分布图

杜定友主持馆务后,从管理角度重新制定前期的规章制度,如《图书馆整理计划进行方针十六条》《交通大学图书馆借书规则》《图书馆阅览规则》等。在召开第3次馆务会时,杜定友通报全体馆员“经呈报校长均蒙核准,并已按条分别办理,俟至本学期内应办各事如何进行,特举行此次会议,讨论一切”。同时,馆务会多次议决案中,对员工的请假、休假、轮值均做出明确要求,不仅对馆员服务内容进行制度规范,更针对馆役人员专门制定《图书馆管理馆役规则十四条》(第9次馆务会),使图书馆人员管理制度更加健全。杜定友对于制度不合理之处能敏锐洞察、及时调整修订,深谙制度是为读者服务之道理,先后围绕借书到期应否先发催书单案、寒假期内借出书籍其尚未交还者如何办理案、寒假借书在本学

期内已请长假者应如何办理案、借书应如何改良办法案、暑假押款借书如何办法案等进行商定决议。总体来说,任职主任时期,杜定友始终把革新制度贯穿于图书馆科学化、专业管理之中。在这一理念的指导下,图书馆的发展始终处于当时行业发展前沿。

杜定友曾言:“经一班门外汉弄得不成样子,分类编目不知所云”^[2],因此上任后他对中外文图书分类详细改编,先后指导完成中外文图书书目、中外文期刊目次编目、中西文杂志索引案。并针对馆藏特色铁道类书籍统一细化分类标准,在第3和第4次馆务会决议中通过编制交通工业论文索引片案和限二十年六月以前完成铁路及工程两种特殊目录案。多次召开图书馆编目研究会议,从点书、登记、分类卡、编印目录、编目细则等角度细化工作流程。杜定友



高度重视、深入研究编目专项工作,通过这一系列专业化的管理措施,使图书馆的基础工作成为高校图书馆管理规范化的典范。

3.4 重视培育团队成长

杜定友一向主张“学以致用”巩固专业思想,实行人才专业化培养,他认为“图书馆员除具备普通中学或大学程度之外,还要有图书馆专门学识和经验”^[11]。在他尽力物色寻求下,交大图书馆招聘到一批兼具图书馆学学历和工作经验的青年职员。

对于没有图书馆专业背景的人员,杜定友积极倡导通过学习、培训及考试等举措帮助他们提升专业水平以快速适应图书馆工作。第3次馆务会记录,他提出制定馆员训练案,即“先定应读书籍六种及参考书籍二十种,限于春假前将应读书籍读毕,并定于四月十二日举行笔试”。全馆人员发奋学习,考试成绩优异。除制定每年定期举办一次考试外(第4次馆务会),督促日常学习也是杜定友激励工作人员快速成长的重要思路,在馆务会期间经常学习传阅其他图书馆先进的实践经验,在第23次馆务会记录中就有一条:“本期勤学季刊所载千字文考一文极为详尽……望各同事抽闲一读”。

杜定友躬体力行,不仅在提升馆员能力方面花费心血,还格外注重馆员精神面貌提升,在召开第31次馆务会议时就邀请校长等要员来馆指导工作,以激励馆员不懈奋斗、努力向上、积极进取。如校长在训词中就谈到“当知个人工作影响于整个交大者甚大,苟能对于举行学术参考有所贡献,则诸位在此服务,虽工作辛劳,报酬微薄,亦足快慰矣”^[14],这充分体现校长对图书馆工作的高度期望和认可,也传递了一种积极向上的工作态度,要以“主动”的专业服务“处处为阅者谋方便”。

4 杜定友图书馆精神内涵剖析

基于现有馆务会议记录等档案资料,对杜定友交大图书馆任职期间所表现出的图书馆精神内涵深入剖析,从以下四个方面归纳总结。

4.1 爱国、爱校、爱馆的敬业奉献精神

杜定友作为本位救国论的代表性人物^[20],对外,积极策划、组织发表各类演讲,甚至在“九一八”事变后的第二天就发表了演讲《对日问题与围》^[20],他提醒学生“还有许许多多事要待你们去干的,所以我希望诸君不要操之过急,好预备将来为国家努

力!”,学子应“努力学问,将来制造许多枪炮,发明许多机器,比较现在自己拿一管枪去杀一个敌人的效力,何止千倍”;通过写作发表文章以唤起国人注意。对内,将做好本职工作与救国紧密联系,在主持馆务会期间积极倡导学习《交通大学学生抗日救国会记录》《上海市教育界救国联合会交大分会简章》《研究组工作纲要》等要件;大力倡导同仁购买国货抑制外侵,如要求一切服御物品尽量采取国货(第16次馆务会),克制虚荣欲望;激励同仁“应负起责任,尽忠职守,上下一致,然后国家方有复兴之望”^[14]。

“南洋南洋,永矢弗忘”是杜定友母校情怀的真实写照,在《我与南洋》^[2]一文中说道:“我对母校,始终怀念,觉责有未尽”“更下决心‘终老是乡’”。虽最终未能如愿,但杜定友对学校图书馆的发展与热爱在馆务会纪要中多有记载,如从未缺席过一次馆务会议,即使时局动荡时期也要求各同事照常到馆努力工作。

杜定友曾言菲律宾求学的收获之一就是“对图书馆服务的忠诚,和呵护文献的责任感”^[2]。“九一八”事变后,上海有多家图书馆遭遇洗劫或焚毁,损失惨重。杜定友以极力保护文献为己任,策划尤多。就图书而言,《交大三日报》中写道“本校图书馆为防不虞而免起意外起见,特于二月间将该馆所有重要书籍移往科学图书馆暂寄”^[21]。待时局初步稳定后,在杜定友主任的协调下,寄存书籍逐步迁回(第16次馆务会),恢复正常服务。但第17次馆务会中,杜定友以时局尚未大定为由,策划并制定了突发事故时图书转运避免损失案,要求“重要书籍而暂时非必须者先行捆好,分别标记逐件登录,紧急时即可与现在所应用之书籍物品一同搬出”^[14],真正做到未雨绸缪。

4.2 勤耕不辍的学术研究精神

王子舟将杜定友的学术生涯划为教育期、成长期、成熟期、发展期和调整期^[4]。从时间线来看,杜定友的成熟期和发展期早期都是在交大图书馆不断学习积累工作实践经验,这一时期正值他才华横溢、精力充沛、思维敏捷,是他研究创作的黄金时期,因此出版了多部经典图书著作。据钱存训先生回忆,1936年为庆祝杜定友在图书馆工作20年,出版了《杜氏丛著书目》一册,统计他当时的著作已有专书10种,论文200余篇,不下300万言^[22]。

杜定友认为“外国东西不能照搬,必须结合中国



具体情况,搞自己的一套”^[2]。在任职期间,先后出版了《图书馆通论》《图书目录学》《图书馆学概论》《图书馆与成人教育》《汉字形位排检法》等图书,这些图书对图书馆的发展影响深远,奠定了杜定友的学界地位。作为当时少数接受过图书馆学专业教育的图书馆主任,杜定友重视将学术研究与工作实践相结合,刻苦钻研,积极引入先进的图书馆学理念,并撰写相关著作。在第三次馆务会纪要馆员训练案中提到的6本应读书籍中,有4本均为杜定友先生著作,分别为《图书馆学概论》《图书分类法》《著者号码编制法》《汉字排字法》;在规定的20本参考书籍中,也有4本为杜定友著作,即《图书馆通论》《图书馆选择法》《图书馆目录学》《学校图书馆学》;在召开第25次馆务会时,传阅了他的著作《图书与成人教育》,供集体交流学习。

杜定友深耕图书馆学研究,表现出一代中国图书馆学家所应有的求真务实、潜心探索、勇于创新的科学研究精神。

4.3 注重人才培养的专业精神

杜定友在我国图书馆事业的发展历程中有着举足轻重的地位,他不仅致力于图书馆学专业人才的培养,还为图书馆学科的发展和建设,作出了巨大贡献,他一直强调图书馆学应该是一门学科,来培养出“知其然(简单的书籍排架、目录分类等),知其所以然(明白原理)”^[23]的专业人才。

通过他的不懈努力,切实培养出一批具有专业技能和学术素养的图书馆工作者,这些青年馆员如钱亚新、钱存训等都成为我国早期乃至世界闻名的图书馆学家,这与杜定友的引导、培养、教育和关心密不可分。特别是钱亚新,受杜定友影响,十分热爱图书馆学,在完成国民大学学习后,再次前往武昌文华图书馆专科学校接受专业学习。在交通大学图书馆工作期间,杜定友先生与钱亚新配合默契,充分给予青年人学习、锻炼的机会,如第三次馆务会中通过了“编辑本馆一览案”决议,成立编辑委员会并委任钱亚新为主席;“馆员训练案”中提到的实习及参观方案,也交由钱亚新和涂祝颜详细制定。钱亚新在《慈父杜定友回忆录》序言^[24]中讲道:“他(杜定友)老人家对后学的培养,真是诲人不倦的典范。”1932年,钱存训自南京金陵大学毕业后,第一份工作就担任了交大图书馆仅次于主任的编目职务,这既显示出杜定友对专业人才的

渴望,又为青年人成长提供了平台,便于他们充分展现专业素养和工作能力。钱存训负责并参与了改排中文书名卡片案决议执行(第22次馆务会)、中西文书籍册数统计案(第30次馆务会)和分类编目应如何改善案(第33次馆务会),并成了图书馆编目委员会的四位委员之一。正如他在回忆录^[22]中写道:“我在交大工作了五年,和杜先生相处融洽,不仅学习到图书馆技术方面的一些实际知识,他也是对我在专业兴趣上产生影响的第一人。我为交大图书馆编印《西文图书编目规则》一册和《西文图书目录》五册。”杜定友先生锐意革新,注重为青年馆员提供充分实践机会和成长空间,极大地推动了我国图书馆事业的繁荣和发展。

4.4 秉承读者至上的服务创新精神

杜定友学术成果斐然,是中国近代图书馆理论研究和事业发展的奠基人,更是将个人研究成果和管理理念融入对母校图书馆的管理之中。他在《图书馆管理法上之新观点》^[25]一文中提出图书馆建设的3个“注重”,即注重图书数量、注重图书馆的管理和人,创造性地提出了图书馆应关注读者思想这一理念,更在《新中华图书管理学》^[26]中提到要从读者使用出发,把读者放在第一位。

图书开架阅览也是杜定友图书管理创新服务开放性的体现,更加注重培养学生的阅读习惯,尊重人格尊严,如在馆内推行的“荣誉读书制”。此外,馆务会也常就读者服务的具体事宜讨论,如第3次馆务会就借书到期应否先发催书单讨论,决议于借书到期前一日由出纳股发催书单;第19次馆务会就下一学期借书应如何改良办法进行讨论,决议通过了两条改进方案:“教职员借书证用白蓝二种,白色为存根,蓝色发出”及“学生借书证2张于号码下加AB以示区别”;第25次馆务会就温课期间应否延长开放时间讨论,决议将开馆时间延长至下午十时半,借阅时间照旧,杂志室全部开放但将杂志改存入库。这一系列决议案均是以读者需求为导向,聚焦于如何更好地为学生服务,充分展现了杜定友先生不断追求卓越的管理服务与创新精神。

5 杜定友图书馆精神的现代意义

正如杜定友所说:我们研究图书馆学,非但要知道书籍怎样装订,怎样排列,怎样分类编目,怎样保存;我们最大的目的,在怎样使各界能利用图



图书馆,以助其学术上的研究。这将图书馆的充分利用上升到助力科学研究之上,足见先生立意高远。杜定友始终认为图书馆学是一门专业性极强的学科,图书馆科学管理、创新管理更需要不断强化专业精神。这一理念在现代图书馆建设发展中仍具指导意义。

在智慧时代,图书馆作为知识中心、学习中心,面临着前所未有的挑战和机遇。为满足不断变化的读者需求,图书馆人必须积极应对,在各自岗位上努力工作、服务社会;孜孜不息地学习新知识新技术,掌握最新的理论知识和实践方法,淬炼馆员队伍、提升专业知识和综合技能^[27];勇于创新,不断探索新的服务模式和管理策略,有效整合、揭示多元化资源拓展服务范围,借助新技术手段提升服务质量;以读者为中心挖掘读者需求,持续优化服务流程和内容,提供更加便捷、高效的个性化服务;倡导包容开放与共建共享,致力于打造一个专业、平等和开放的知识获取环境,消除知识获取壁垒,支持学校教育、社会教育和终身学习。

杜定友所倡导的图书馆精神,点燃了图书馆人的职业热情,指引了以“读者为中心”服务的前进方向。在当代图书馆事业不断进步的征程中,这股精神力量将鞭策图书馆人努力奋斗、守正创新,推动图书馆实现高质量发展,为建设社会主义文化强国贡献己力。

参考文献

- 杜定友.杜定友图书馆学论文选集[M].钱亚新,白国应,编.书目文献出版社,1988:52-59.
- 杜定友.杜定友先生遗稿文选[M].钱亚新,钱亮,钱唐,整编.江苏省图书馆学会,1987:17-49.
- 黄增章,杨恒平.中国图书馆事业开拓者——杜定友[M].广州:广东人民出版社,2009:44-73.
- 王子舟.杜定友和中国图书馆学[M].北京:北京图书馆出版社,2002:7-15.
- 杜定友.杜定友文集[M].广东省立中山图书馆,中山大学图书馆,编.广州:广东教育出版社,2012:1-30.
- 李敏.杜定友先生图书馆学学术成就初探[J].图书与情报,2007(2):128-131.
- 黄晓斌.杜定友先生的图书馆学教育思想及其现实意义[J].图书

情报工作,2001(4):89-92.

- 毛瑞江.论杜定友先生的特藏建设观[J].图书馆工作与研究,2016(1):5-9.
- 郑锦怀.杜定友留学菲律宾时期史料考辨[J].大学图书馆学报,2018(3):119-128.
- 刘应芳.杜定友对我国图书馆学本土化的贡献[J].图书馆建设,2014(5):91-94,99.
- 陈进.上海交通大学图书馆馆史(1896—2012)[M].上海:上海交通大学出版社,2013:2-90.
- 1930—1937 图书馆会议记录件[Z].西安交通大学档案:LM753.
- 杜定友.交通大学图书馆年报摘要(二〇二一)[J].图书馆学季刊,1932,6(3):459-462.
- 交通大学图书馆年报[Z].西安交通大学档案:LM757.
- 图书馆工作统计报告[Z].西安交通大学档案:LM752.
- 黄嘉慧,邓彦.杜定友系列图书馆年度报告述评[J].大学图书馆学报,2023,41(3):122-128.
- 杜定友.图书馆整理计划及进方针[J].交大三日刊,1929-10-1(2).
- 图书馆借书处之新设施[J].交大三日刊,1929-10-26(8).
- 《交通大学校史》撰写组.交通大学校史资料选编:第二卷(1927—1949)[M].西安:西安交通大学出版社,1986:11
- 刘寿堂.“九一八”前后图书馆界对民族危机的预警、认知及应对——以杜定友先生为例[J].图书馆,2021(8):69-74.
- 图书馆书籍连日陆续迁回[J].交大三日刊,1932-6-8(181).
- 钱存训.留美杂忆:六十年来美国生活的回顾[M].合肥:黄山书社,2008:13-17.
- 杜定友.图书馆学的内容和方法[J].教育杂志,1926,18(9):1-15.
- 钱亚新.《慈父杜定友回忆录》序[J].黑龙江图书馆,1988(1):66-69.
- 杜定友.图书馆管理法上之新观点[J].浙江省立图书馆月刊,1932,1(9):32.
- 杜定友.新中华图书管理学[M].上海:上海中华书局,1932:120-124.
- 陈建龙,邵燕,张慧丽,等.大学图书馆现代化的前沿课题和时代命题——《大学图书馆现代化指南针报告》解读[J].中国图书馆学报,2022,48(1):17-28.

作者单位:西安交通大学图书馆,陕西西安,710049

收稿日期:2024年4月3日

修回日期:2024年5月13日

(责任编辑:支娟)



Analysis of Du Dingyou's Contributions, Achievements and Ethical Values in the Development of Jiaotong University Library

—Based on Archival Documents Including the Records of Library Committee Meetings

YANG Feng ZHANG Xuelei WANG Yisong MAO Ruijiang

Abstract: This article aims to investigate Mr. Du Dingyou's outstanding contributions to the library development and his ethical values demonstrated as a pioneer of China's modern librarianship. As an educator and librarian, Mr. Du demonstrated professional ethical values and made innovative contributions to the modern librarianship, however, there is little research on his administrative management and innovative services during his tenures at Jiaotong University Library. The objective of the article is to present a full picture of Mr. Du's administrative management practices and specific achievements in Jiaotong University Library during the tenures from 1925 to 1927 and 1929 to 1936. The article adopted the documentary research method to conduct text research on archival materials preserved in the Archives of Xi'an Jiaotong University including the 32 records of Library Committee meetings from 1930 to 1936, the annual reports of the Jiaotong University Library from 1931 to 1932 and 1934, the statistical reports of library from 1931 to 1936. With analysis and compilation, it presented a detailed and comprehensive review of Mr. Du's administrative endeavors during his tenures. The study reveals that Mr. Du exhibited exceptional leadership and innovative ethical values in library management. The major contributions are as followed: (1) To carry out three institutional reforms of library management system including convening Library Committee meetings regularly, compiling library annual reports, and collating library statistical reports to ensure the efficient operation and high-quality services of the library. (2) To make notable progress in collection development, cataloging and classification, book lending and circulation, systematic reforms and personnel training, leading the development of the library in a professional, scientific and academic route. The ethical values can be summarized as patriotism, devotion towards the university and the library, diligence in academic and research endeavors, professionalism in personnel training and the innovative user-oriented ethics, in all generating far-reaching impact on library modernization. It proposes that in the pursuit of library development with emerging technologies and diversified patron demands, it is imperative to trace Mr. Du's contributions to inspire generations of librarians to make continuous contributions to the innovation and development of the library sector.

Keywords: Du Dingyou; Jiaotong University Library; Library Committee Meeting; Library Ethical Values